

Beleidsplan SP&O triatlonteam



Inhoud

1. Missie	2
2. Structuur SP&O triatlonteam Mechelen	4
2.1 Algemene structuur	4
3. Beleidsuitdagingen- en opties	5
3.1 SWOT-analyse	5
3.2 DESTEP-analyse	6
4. Algemene en specifieke beleidslijnen	7
4.1 Algemene beleidslijnen	7
4.2 Specifieke beleidslijnen	8
5. Te realiseren doelstellingen	12
5.1 Op lange termijn (7 tot 10 jaar)	12
5.2 Op middellange termijn (4 tot 7 jaar)	12
5.3 Op korte termijn (1 tot 3 jaar)	13
6. Ledenevolutie	13
7. Actieplan	14

Inleiding

Dit beleidsplan is een instrument om onze organisatie, SP&O triatlonteam Mechelen, te sturen richting het gewenste doel voor de periode 2020 tot 2024. Hierbij tonen we ons ambitieus over de toekomst van onze club. Tegelijkertijd combineren we met dit met de nodige realiteitszin en duidelijkheid.

Dit plan verklaart ons (sportieve) beleid op korte, middellange en lange termijn. **Centraal hierbij is dat deze keuzes die dit plan met zich meebrengen bewust, gedragen en gefundeerd zijn.**

Hiervoor hebben we een brainstormsessie gehouden tijdens één van onze maandelijkse bestuursvergaderingen. Verder hebben we ons ook gebaseerd op de input die we hebben gekregen via de ledenenquête. Bijgevolg is deze beleidsvisie gebaseerd op niet enkel mening van onze voorzitter, of het dagelijks bestuur maar ook op hetgeen daadwerkelijk leeft bij leden en trainers binnen onze club. Iets, wat in onze ogen, bijzonder waardevol is om een draagvlak te creëren.

SP&O is aangesloten bij 3VL, de Vlaamse triatlon federatie en wil het beleid realiseren gebruik makend van het kader dat 3VL biedt. Dit beleidsplan is met zorg opgesteld door onze leden van het dagelijkse bestuur en kreeg hiervoor ook input van de sportief coördinator.

De structuur van dit beleidsplan is als volgt: we starten met het verduidelijken van onze missie. Deze missie is de bestaansreden van onze club. Dit geeft een richtinggevende visie voor onze doelstellingen en werking. Vervolgens lichten we onze structuur visueel toe aan de hand van een organigram. Dit doen we voor zowel onze algemene als sportieve werking. Verder maken we een analyse van de huidige situatie aan de hand van het SWOT en DESTEP-model. Uit deze analyses vloeien algemene beleidslijnen voort. Dit voor de jeugdopleiding, de recreatieve en competitiesporters en het topteam. Deze beleidslijnen maken we concreet via te realiseren doelstellingen. Aaneensluitend, staan we stil bij de middelen die nodig zijn om deze doelstellingen te behalen. We eindigen dit beleidsplan met een concreet actieplan voor deze vierjarige periode.

We willen benadrukking dat het succes van dit beleidsplan schuilt in het feit dat het dynamisch, uitvoerbaar en hanteerbaar is in de praktijk. Daarom publiceren we dit beleidsplan ook op onze website zodat het raadpleegbaar is voor alle stakeholders. Onze bedoeling is dat dit plan regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd wordt. Dit zorgt voor een transparant beleid waarbij verschillende actoren zich betrokken voelen. Wanneer het doel immers duidelijk voor ogen is en de noodzakelijke acties helder, zijn onze leden meer gemotiveerd om dit doel te ondersteunen. Kortom, dit beleidsplan is van onschatbare waarde!

1. Missie

De vzw SP&O (Sport & Organisatie) is de sportclub voor triatlon en multi-sporters in de regio Mechelen. SP&O staat garant voor kwalitatief georganiseerde sportbeoefening. Wij bieden loop-, zwem-, en fietstrainingen aan onder begeleiding van gekwalificeerde trainers. Dit aanbod is er voor de recreatieve en de competitieve jeugd, voor onze volwassen leden en ons topteam. Het topteam is het uithangbord van onze organisatie en zorgt voor visibiliteit van onze club op (inter)nationaal niveau.

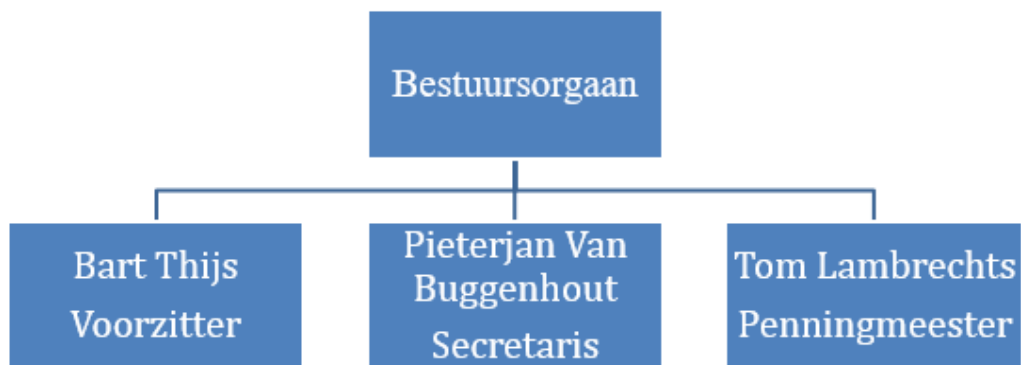
Daarnaast wil SP&O een ruimer publiek aanspreken door het organiseren van triatlon-, duatlon-, en multi-sport wedstrijden.

SP&O wil sporten in groep stimuleren met respect voor het individu en maatschappij. Hierbij hechten we veel belang aan sportiviteit, gezondheid, vriendschap en teamgeest. Er is een plek voor iedere atleet, voor alle niveaus, voor alle leeftijden. We zijn er sterk van overtuigd deze diversiteit in ons ledenbestand een meerwaarde is voor onze clubwerking. Het is deze diversiteit die ons onderscheidt van andere clubs: de jeugd die met bewondering opkijkt naar het topteam, ervaren veteranen die beginners de kneepjes van het vak leren,... Het zorgt voor een uitzonderlijke dynamiek!

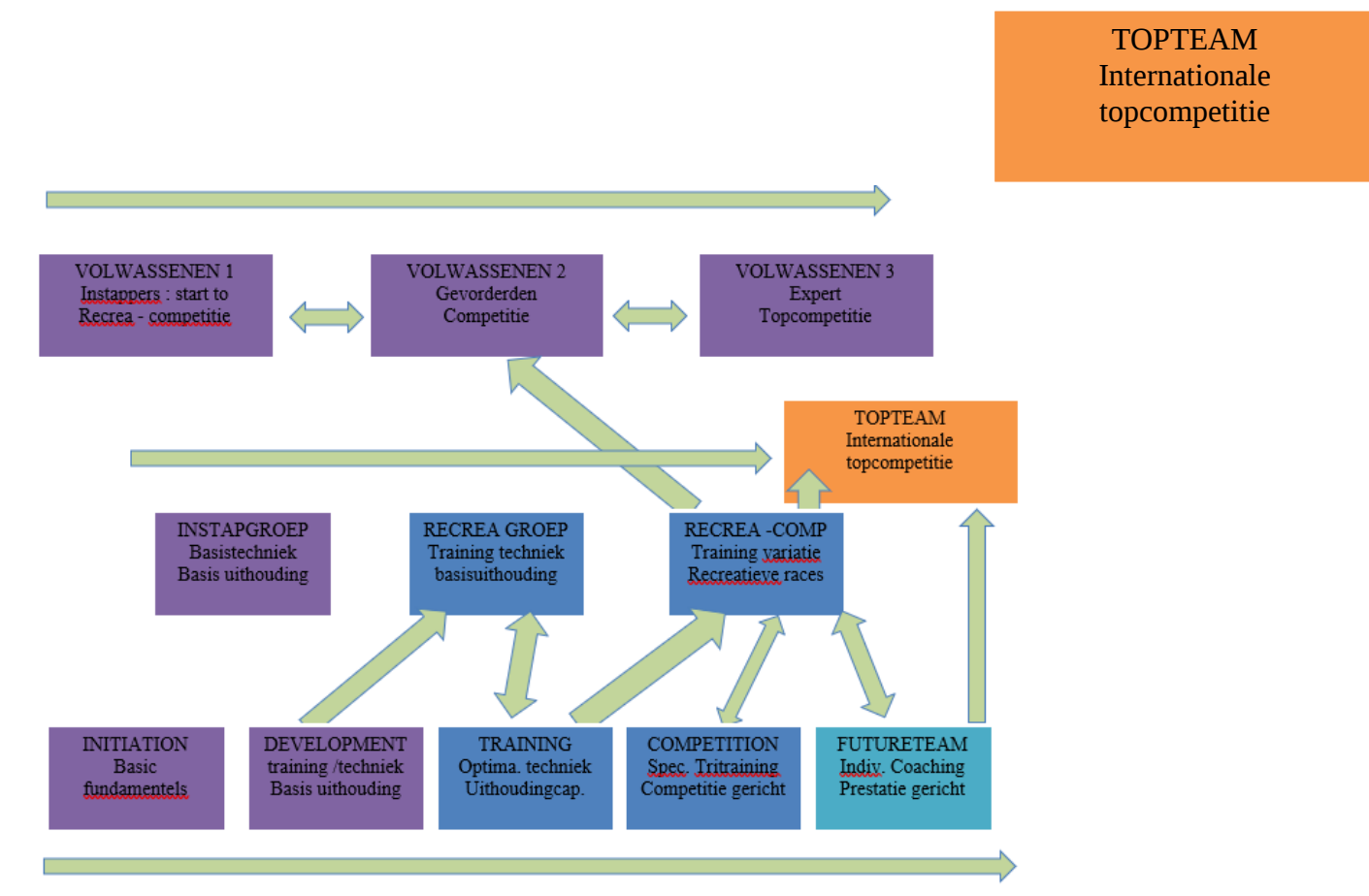
Centraal bij onze missie staan drie kernwaarden: fair play, betrokkenheid en professionaliteit. Deze kernwaarden helpen om uitdrukking te geven waar we voor staan en worden verder toegelicht bij de algemene beleidslijnen.

2. Structuur SP&O triatlonteam Mechelen

2.1 Algemene structuur



2.2 Sportieve structuur



3. Beleidsuitdagingen- en opties

3.1 SWOT-analyse

JD = jeugd

TP = topsport

ALG = algemeen beleid

ORG = organisaties en evenementen

RA = recreatieve leden en volwassenen

Interne sterkten	Mogelijkheden
RA: - clubactiviteiten, ledenbinding die vrijwilligers enthousiasmeert, er is een gevoel van samenhangigheid. TP: - voortkomend / doorstroom uit jeugdwerking - belangrijk uithangbord van de club JD: - belangrijk uithangbord van de club - ouders werken enthousiast als vrijwilliger ORG: - evenwicht recreatief en competitief karakter - voornaamste inkomstenbron club - aantrekken toppers + in de kijker plaatsen - clubsfeer benadrukken op events! ALG: - financieel gezonde club - club is een voorbeeld voor andere club op gebied van structuur, organisatie en jeugdwerking - Geëngageerde leden en ouders die vrijwillig zich inzetten bij clubevenementen	RA: - clubactiviteiten visibel maken nieuwe leden - deelname Run&Bike verhogen - SP&O cycling op rails krijgen - nieuwe vrijwilligers (training geven / org.) - minimum vereisten als vrijwilliger TP: - uithangbord voor de club / prestaties beter belichten (Facebook / website / Instagram) JD: - sfeer en plezier blijven benadrukken - stimuleren van wedstrijden - updaten criteria groepen / topteam - info materiaal via website updaten (verkoop fietsen, suits, wetsuits, ...) ORG: - BK om de 2 à 3 jaar - duatlon tijdens triaweekend? - verder investeren in eigen materiaal - sponsors nog beter in beeld brengen ALG: - betere verwelkoming nieuwe leden - site: verantwoordelijken beter aanduiden (Peter: kledij, Tom: financ, Wouter: secre) - webshop optimaliseren - licentiebeleid van de club herbekijken
Interne zwakten	Externe bedreigingen
RA: - visie duidelijker formuleren - recrea jeugd en volwassen te ver van elkaar - "uitval" bij volwassen is vrij hoog, in tegenstelling tot een wielclub waar de binding precies hoger is. Hebben we het juiste aanbod voor recreatieve ⇔ competitieve sporters - Betrokkenheid bij loop- en fietstrainingen is laag - geen gediversifieerd fietsaanbod - overlapping loop & zwemtraining TP: - transparante criteria - meer return atleten (training geven, ...) JD: - optimalisatie trainingsuren + opvolging door "ganse team" - onderlinge communicatie trainers moet beter - recreanten blijven ondersteunen - te weinig trainers (zeker in het lopen) ORG: - financiële afhankelijk van het triatlonweekend is wel erg groot - bepaalde leden werken te weinig / opletten? - Verhouding inzet en winst moet correct zijn - is er voldoende draagvlak voor het organiseren van wedstrijden, de meeste leden willen in de eerste plaats sporten ALG: - Financiële buffer dringt zich op - balans meer in detail uitwerken - communicatie via teveel kanalen - beter comm. over finan. beleid naar leden	RA: - gebrek aan zwemwater - solo begeleiding - fietsclubs TP: - hoe investering TP beter laten renderen / uitval TP? JD: - scheidingslijn jeugd / topsport is niet altijd Duidelijk / doorstroom beter opvolgen - gedragscode dringt zich voor sommigen op - kosten drukken voor club / werking is duur ORG: - samenwerking nieuwe partners? ALG: - ledenstop verhinderen door optimalisatie trainingsmomenten - niet te groot worden

3.2 DESTEP-analyse

1. Demografische factoren

- triatlonsport ansich zit in de lift
- triatlonsport wordt ook stilaan als jeugdsport aanvaard
- de gezondheid maatschappij benadrukt dit nog sterker
- zeer weinig diversiteit in de sport: weinig allochtonen, mensen met een beperking, ...

2. Economische factoren

- triatlon is een erg dure sport
- materialen worden duurder en uitgebreider
- dit maakt diversiteit in de sport veel moeilijker
- afhankelijkheid van sponsors voor clubwerking

3. Sociaal-maatschappelijke factoren

- druk om de nieuwste materialen te bezitten is ook bij jeugd reeds voelbaar
- triatlon wordt een familiesport
- iedereen voelt zich, zelfs zonder opleiding, geroepen om te coachen en begeleiden
- binding met één enkele club voor meerdere jaren is minder de maatschappelijke norm, mensen willen meer variatie en vertonen shop-gedrag als het aankomt op het kiezen van een sportclub. Leden zoeken verschillende belevingen op, vandaar de vele multisport varianten veel aantrek kennen.

4. Technologische factoren

- constante evolutie op het gebied van materiaal
- trainingsbegeleiding wordt steeds gecompliceerder
- dit verhoogt nogmaals de financiële druk op de sport

5. Ecologische factoren

- ecologische voetafdruk van de evenementen moet verlaagd worden door de strengere wetgeving
- atleten worden gevraagd om papiertjes en verpakking te sorteren ipv in de kant te werpen

6. Politieke factoren

- nieuwe besturen in de omliggende gemeenten steunen ons bij bijvoorbeeld de organisatie van ons triatlonweekend. Deze steun is niet vanzelfsprekend, want wat na de volgende verkiezingen?
- sport is financieel te afhankelijk van wie er aan het politieke roer staat
- de triatlonfederatie is opnieuw in volle ontwikkeling en zal meer aandacht besteden aan de service die ze aan leden kunnen geven
- sportclubs zullen steeds minder afhankelijk moeten worden van subsidies en meer hun eigen boontjes moeten leren doppen. Omnisportclubs zouden het financieel beleid van de club kunnen vergemakkelijken door de gezamenlijke kosten te drukken.

4. Algemene en specifieke beleidslijnen

4.1 Algemene beleidslijnen

De centrale club gedachte is het creëren van een aangename sfeer waar iedere duursporter zich thuis voelt. We zijn een club die er is voor iedereen: voor jong en voor oud, voor de recreatieve en voor competitieve sporter, voor allochtone en voor autochtonen, ... Het is deze sociale inclusie die ons onderscheidt van andere sportclubs.

We zijn ons ervan bewust dat triatlon en duatlon individuele sporten zijn. Dit maakt het niet gemakkelijk want iedereen heeft zijn eigen doelstellingen en zijn eigen wedstrijden. Bovendien leven we in egocentrische maatschappij waarin mensen individueel activiteiten kunnen kiezen, los van wekelijkse trainingen- en competitieverplichtingen. Er is een verschuiving van clubsport naar egosport.

Toch vinden we een goede groepsgeest uitermate belangrijk. Deze groepsgeest proberen we te bevorderen door het organiseren van fiets- en trainingsstages, het clubkampioenschap en andere clubevenementen. Deze clubevenementen omvatten ook niet-sportieve activiteiten zoals de “olijke vrijdag” waarbij we iets gaan drinken na de zwemtraining, de nieuwjaarsreceptie of spaghetti-avond. Als club hebben we ook een wedstrijdkalender waarin we (buitenlandse) wedstrijden selecteren en promoten. Op deze wedstrijden zijn we zichtbaar aanwezig: met een coach, clubtent en beachvlaggen. Ook dit komt de groepssfeer ten goede!

We dragen drie kernwaarden hoog in het vaandel: **fair play, betrokkenheid en professionaliteit.**

- Fair play

Fairplay gaat veel verder dan het respecteren van het wedstrijdreglement en sporten zonder doping. Het betekent ook respect hebben voor tegenstanders, elkaar steunen bij het nastreven van doelen, verdraagzaam zijn voor beslissingen waar je het zelf niet mee eens bent. **Onze trainers en bestuur bij SP&O kiezen bewust om de leden te begeleiden in een geest van fair play, te investeren in leden die winnen aan sportiviteit, morele waarden en respect voor elkaar.** We vinden het uitermate belangrijk dat deze fairplay dimensie veel verder gaat dan sportief gedrag tijdens de wedstrijd zelf. Hierbij twee concrete voorbeelden waarbij we fair play binnen onze club aantonen.

Een eerste voorbeeld is ons jaarlijks clubkampioenschap met een atypisch format: de supersprint. Er was geen scheidsrechter want er werd van de leden zelf verondersteld de regels tijdens de briefing te respecteren. Het clubkampioenschap was gratis, heel laagdrempelig en er waren gelijke kansen voor iedereen om “mee te spelen”. Het leverde bijzondere taferelen op waarbij iedereen met een glimlach van oor tot oor over de finish kwam!

Een tweede voorbeeld om fairplay te illustreren is ons anti-doping beleid. Wat betreft doping is ons beleid heel duidelijk: er is een absolute nultolerantie. Dit wordt helder gecommuniceerd naar onze leden via het intern reglement. Dit reglement kan iedereen nalezen op onze website. Het belang hiervan kan niet onderschat worden want de verleiding om doping te nemen is er! De pakkans via dopingcontroles is gering. Bovendien lijkt de winst op korte termijn groter dan de schade op lange termijn. Naast deze repressieve maatregel vinden we het ook belangrijk om in eerste instantie een sfeer te creëren waarin leden niet de noodzaak voelen om doping te nemen. Iedereen verdient een schouderklopje, ook zij die niet als eerste over de finish komen.

- **Betrokkenheid**

Als club streven we naar betrokkenheid van onze leden. We hebben graag dat leden zich betrokken voelen bij onze clubwerking en dat ze zich engageren voor evenementen. Vooral dit laatste is enorm belangrijk. Voor de organisatie van ons triatlonweekend zijn we afhankelijk van meer dan 100 vrijwilligers. Zonder deze vrijwilligers is er geen triatlonweekend mogelijk. We verwachten van onze leden dat ze zich spontaan aanbieden om een handje te helpen. Het is prachtig om te zien dat ook ouders van de jeugd, sympathisanten en oud-leden hierbij een steentje bijdragen. We hopen dat in de toekomst ook zo blijft!

- **Professionaliteit**

Binnen SP&O streven we professionaliteit na op verschillende domeinen. Professionaliteit naar onze sponsors toe, die we op een zo goed mogelijke manier onder de aandacht willen brengen. Professionaliteit van onze financiën. Want het beheer van onze middelen volgens het “goede huisvader-principe” en de opmaak een jaarlijkse begroting zijn onontbeerlijk voor een goede clubwerking. Professionaliteit van onze wedstrijden. We willen immers dat SP&O een kwaliteitsmerk is voor professioneel georganiseerde evenementen. Professionaliteit van onze trainers, die allemaal minstens de opleiding initiator triatlon hebben gevolgd bij VTS en meestal een bijkomend diploma Bachelor LO of Master LO / kiné bezitten . Zo werd ook vanaf 2019 een halve VTE in dienst genomen in samenwerking met Sportwerk Vlaanderen. Het doel hiervan is om de kwaliteit van onze sportieve werking en de topsport verder te verhogen. De jeugdopleiding is een belangrijke pijler binnen de club. Omwille van zijn belang is een sportief en technisch coördinator aangenomen. Matthias zal de kwaliteit van de jeugdwerking opvolgen, trainers van de nodige wetenschappelijke inzichten voorzien, de trainingen zelf verzorgen en mee opvolgen en de club sporttechnisch binnen de federatie vertegenwoordigen.

4.2 Specifieke beleidslijnen

In wat volgt bespreken we specifieke beleidslijnen voor drie doelgroepen: de jeugd, de recreatieve- en competitiesporters en het topteam. Iedere doelgroep heeft zijn eigen behoeften en middelen. Bij de SWOT-analyse kwamen al enkele pijnpunten naar boven voor elk van deze doelgroepen. Hier gaan we dieper in op deze pijnpunten en stellen we ook een remediëring voor.

- **Jeugd**

We willen een verdere kwalitatieve ontwikkeling van het trainingsaanbod voor onze jeugdopleiding. Hiervoor verwijzen we naar het jeugdopleidingsplan. We investeren in onze jeugd want de bedoeling is dat ze progressie maken binnen de verschillende trainingsgroepen en bijgevolg ook terechtkomen in een groep die het best aansluit bij hun noden. Dit wordt duidelijk geïllustreerd aan de hand van de flowchart van de sportieve werking bij 2.2 sportieve structuur.

Populatie	triatleten en duatleten vanaf 8 jaar tot 18 jaar ➤ kinderen die interesse hebben in de multisport. ➤ kinderen die eventueel reeds een achtergrond hebben in het zwemmen, fietsen en/of het lopen.
Behoeften	● aandacht voor het sociale aspect en sporten in een ontspannen en plezierige sfeer ● technische opleiding in de drie sporten volgens ontwikkelingsniveau ● zowel een competitieve als recreatieve lijn

	afhankelijk van het ontwikkelingsniveau een aangepast programma per week: ● Initiation ○ 2 zwemtrainingen ○ 2 looptrainingen ○ 1 fietstraining ● Development ○ 3-4 zwemtrainingen ○ 2 looptrainingen ○ 1 fietstraining ○ 1 stabiliteitstraining ● Training / competition ○ 4-5 zwemtrainingen ○ 2 looptrainingen / 1 training op zelfstandige basis ○ 1 fietstraining / 1 training op zelfstandige basis ○ 1-2 stabiliteitstraining ○ gezamenlijk trainingsschema met aangepaste individuele noden ● Future Team ○ 4-5 zwemtraining ○ 2 looptrainingen / 1-2 training op zelfstandige basis ○ 1 fietstraining / 1+2 training op zelfstandige basis ○ 1-2 stabiliteitstraining ○ individueel trainingsschema
	Initiation: ironkids / zwemlopen / loop- en zwemwedstrijden / multisport Development: jeugdraces / zwemlopen / loop- en zwemwedstrijden / multisport Training: jeugdraces / zwemlopen / loop- en zwemwedstrijden / multisport Compétition: nationale en internationale races (niveau) / loop- en zwemwedstrijden / multisport Future Team: nationale en internationale races (niveau)
	Initiation: mogelijk tot volgen van training weekends Development: mogelijk tot volgen van training weekends / kleine stage Training: training weekends / training stages Competition: training weekends / training stages Future team: training weekends / training stages
	Initiation: enkel georganiseerde trainingen Development: enkel georganiseerde trainingen Training: gezamenlijk trainingsprogramma via Trainingpeaks Competition: geïndividualiseerd trainingsprogramma via Trainingpeaks Future team: individualiseerd trainingsprogramma via Trainingpeaks
	regelmatige clubactiviteiten zowel sportief als non-sportief
	bepaalde medische begeleiding, dokters en kinesisten waarmee we samenwerken
Middelen	lidgeld dekt slechts gedeeltelijk de accommodatie, licentie en trisuit · in het lidgeld inbegrepen ○ minstens 4-7 begeleide trainingen per week

	- o trisuit - o korting clubkledij - o licentie
	recht op kortingen in winkels van sponsors Future Team / topteam: gesponsord via logistieke sponsors (fiets / wetsuit / voeding /...)
	volgende zaken worden betaald door de atleet: · bijkomende stages / trainingsweekends · inschrijvingsgeld voor competities · eventuele lactaattesten

- Recrea-competitiesporters

Populatie	triatleten en duatleten vanaf 18 jaar ➤ nieuwe, opstartende leden of leden met beperkte tijdsbesteding of ambitie
Behoeften	aandacht voor het sociale aspect en sporten in een ontspannen sfeer
	begeleide of geleide trainingen · 1 begeleide en een 2-tal geleide zwemtrainingen (juiste timing) met open water zwemtraining vanaf juni · 1 begeleide looptraining · 1 begeleide fietstraining
	al dan niet competitief, vooral recreatieve wedstrijden in binnen- en buitenland maar occasionele deelname aan kampioenschappen als age grouper, begeleiding gaande van een start-to tot een eerste IM.
	mogelijkheid volgen van buitenlandse stages
	ondersteuning via website, trainingsprogramma en infobrochure
	regelmatige clubactiviteiten zowel sportief als non-sportief
	beperkte medische begeleiding, dokters en kinesisten waarmee we samenwerken
Middelen	lidgeld dekt accommodatie, licentie en trisuit · in het lidgeld inbegrepen - o minstens 2 begeleide zwemtrainingen per week - o trisuit - o korting clubkledij
	recht op kortingen in winkels van sponsors

	volgende zaken worden betaald door de atleet: · bijkomende stages · inschrijvingsgeld voor competities · eventuele lactaattesten
--	--

Een pijnpunt bij de volwassenen is de beperkte betrokkenheid bij de loop- en fietstrainingen. Het is moeilijk om een groepstraining te organiseren die voor iedereen geschikt is door de grote niveauverschillen. We spelen hierop in door de fietstraining te splitsen in twee aparte groepen, zoals nu al het geval is bij de zwemtraining.

Een tweede pijnpunt betreft het relatief hoge ledenverloop. Veel volwassen leden proberen een jaartje triatlon om er dan mee te stoppen. Onze start-to-triatlon reeks die iedere jaar wordt georganiseerd brengt dan weer nieuwe atleten binnen. Hierdoor blijft ons ledenaantal relatief stabiel. Als bestuur hebben we in 2019 beslist om een ledenstop in te voeren voor de zwemmende leden omwille van het tekort aan zwemwater.

- Topsport

Populatie	atleten die doorstromen uit competitiesport en jeugdopleiding
	beloftevolle jongeren die in een andere club geen gepaste opleiding vinden en op eigen initiatief vragen om naar SP&O te kopen
Behoeften	aandacht voor het sociale aspect en sporten in een ontspannen sfeer
	werken met individuele aangepaste trainingsschema's · kan met personal coach · begeleide en geleide trainingen - o 4 begeleide zwemtrainingen - o 1 begeleide looptraining indien gewenst - o 1 geleide fietstraining indien gewenst
	Binnen- en buitenlandse stages
	Medische opvolging ● Lactaattesten ● Preventie Training en core stability ● Voedingssupplementen ● Aanbevolen dokter en kinesist ● Wetenschappelijke clinics
	Verplichte regelmatige deelname aan clubactiviteiten samen met de recreanten. Dit omvat sportieve en niet sportieve activiteiten.
Middelen	Lidgeld dekt accommodatie en licentie

	De overige middelen komen van de organisatie van onze wedstrijden, aangevuld met clubsponsorings
	Aparte sponsoring vanuit club ter beschikking gesteld • Aparte sponsorverantwoordelijke • Apart budget voor teambuilding en activiteiten

Een verbeterpunt bij het topteam is het beter onder de aandacht brengen van deze atleten. Als club investeren we veel geld en tijd in deze atleten. Hun prestaties mogen dan ook in de spotlight gezet worden. Onze recent vernieuwde website en sociale media moeten dan ook regelmatig updates brengen.

Een tweede pijnpunt betreft de middelen die nodig zijn om deze talentvolle atleten te begeleiden. De uren voor de trainers, het zwembad, de persoonlijke begeleiding, ... Het kost allemaal handenvol geld. Het lidgeld van deze atleten, aangevuld door sponsoring, is ontoereikend om alle kosten te dekken. In welke mate willen we dat volwassen leden “meebetalen” voor de werking van ons topteam? Dit is een moeilijke evenwichtsoefening. De inkomsten die we halen uit onze wedstrijden bieden hier soelaas. Bovendien maakt het nijpend tekort aan zwembad in de regio Mechelen de zaken er niet gemakkelijker op.

Een derde pijnpunt is de loyaliteit van onze atleten in ons topteam. Wat als een atleet bij een andere club betere voorwaarden krijgt en vertrekt? Indien dit gebeurt, riskeren onze investeringen voor niets te zijn. Daarom gaan we actief de dialoog aan met deze atleten en proberen we, binnen de mate van het mogelijke, aan hun noden tegemoet te komen.

5. Te realiseren doelstellingen

5.1 Op lange termijn (7 tot 10 jaar)

- Triatlonweekend / duatlon
 - verdere uitwerking VIP-gebeuren voor bedrijven
 - gegarandeerde winst van min. 50.000€/jaar
- Sportieve werking
 - elk jaar een atleet op een EK of WK
 - verdere ontwikkeling van het topteam als vast onderdeel van de jeugdwerking
 - sportieve werking op alle niveaus optimaliseren
- Verdere professionalisering van het trainerskorps

5.2 Op middellange termijn (4 tot 7 jaar)

- halftijdse VTE voor het VIP-gebeuren / sponsoring / ... op de evenementen
- verdere uitbouw van aantal sponsors topteam
- financiële buffer van +100.000 euro
- financiële groei door groei in ledenaantal na verhuis nieuwe zwembad
- grote multisportclub worden in het Mechelse in samenwerking met Sportwijk X Nekker-Mechelen.

Dit laatste verdient een extra woordje toelichting. Sportwijk X is een project met als doel sportclubs beter te laten samenwerken. Dit wordt gedaan door het aanstellen van een

procesmanager die sporttak overschrijdend clubs ondersteunt. Deze ondersteuning gaat over het opnemen van administratieve taken, een gezamenlijke aanpak voor de renovatie van De Nekker en het delen van sporttechnische expertise. Hiervoor werken Neo-hockey, RAM atletiek, KV Mechelen, SP&O en de stad Mechelen samen. Dit is een pilootproject, ondersteund via subsidies van Sport Vlaanderen. Sportwijk X werd in april 2019 gelanceerd.

5.3 Op korte termijn (1 tot 3 jaar)

- Sportieve werking
 - aantrekken nieuwe trainers met voldoende expertise
 - opleidingsclub voor trainers
 - updaten criteria voor jeugdathleten en topsport
 - ledenaantallen stabiel houden tot het nieuwe zwembad opent
 - verdere professionalisering van het trainerskorps
- Algemene werking
 - website optimaliseren (betalingssysteem / communicatie / mobile / ...)
 - aangepaste lidgelden die meer kostendekkend zijn.
 - nieuwe leden beter opvangen. Deze leden beter informeren over hun voordelen als lid bij SP&O, maar ook hun plichten (huishoudelijk reglement)
 - communicatie verbeteren via alle mogelijke kanalen: facebook, onze website, instagram,...
 - Sportwijk X Nekker - Mechelen: de mogelijkheden van een omnisportclub optimaliseren
- Financieel
 - financiële buffer voorzien van +100.000 euro
 - betere communicatie rond beleid naar de leden
 - verhogen van het aantal sponsors
 - verruimen en optimaliseren van de subsidiemogelijkheden
- Clubcultuur
 - interne evenementen om de clubsfeer te verbeteren
 - deze evenementen ook nog meer promoten
 - het belang van de ouders benadrukken in deze evenementen
- Evenementen
 - volledige verhuis naar domein Hofstade realiseren
 - sponsors en bedrijven nog sterker betrekken en promoten
 - investeren in materiaal: podium, tenten, installaties,
 - elke 2 à 3 jaar een BK organiseren

6. Ledenevolutie

In 2019 telt SP&O in totaal 160 leden. Hiervan zijn 18 leden jonger dan 18 jaar, 47 ouder dan 18, 29 niet-Mechelse leden jonger dan 18 en 66 niet-Mechelse leden ouder dan 18 jaar.

In 2020 telt SP&O in totaal 174 leden. De indeling volgens soort lidmaatschap is hieronder af te lezen.

Lidmaatschap	Aantal
Jeugd Development	12
Jeugd Initiation - Recreation	19
Niet-zwemmend	15
Steunend lid	4
Topsport en Jeugd Training-Competition	24
Trainer	6
Volwassenen	79
Ouders	5
Totaal	165

Lidmaatschap	Aantal
Jeugd Development	12
Jeugd Initiation - Recreation	19
Niet-zwemmend	16
Steunend lid	4
Topsport en Jeugd Training-Competition	24
Trainer	6
Volwassenen	79
Totaal	160

7. Actieplan

Onderstaande tabel geeft een samenvatting van de actiepunten voor de periode 2020 tot 2024. Deze actiepunten zijn een samenvatting van de te realiseren doelstellingen uit punt 5.

	Actie	2020	2021	2022	2023	2024	Middelen
1	promotie club	X	X	X	X	X	
2	winst werking (5000€/ jaar)	X	X	X	X	X	
3	opbrengst WE min. 30.000€/jaar	X	X	X	X	X	

4	uitbreiden aantal sponsors (topteam + organisaties)	X	X	X	X	X	
5	Opvolging sportieve werking	X	X	X	X	X	
6	Medische begeleiding topteam optimaliseren	X	X				
7	Verhuis tri weekend naar Hofstade	X	X				
8	Evaluatie beleidsplan (korte termijn DS)		X				
9	Volledige toepassing jeugdstructuur / jeugdbestuur	X	X				
10	Verbeteren interne evenementen voor clubleden	X	X				
11	Betrekken ouders interne evenementen	X	X	X	X	X	
12	Opleidingsclub trainers	X	X	X	X	X	
13	Evaluatie beleidsplan (middellange termijn DS)				X		
14	WE als sportief hoogtepunt	X	X	X	X	X	
15	Evaluatie beleidsplan (lange termijn)					X	
16	Ledenaantal volwassenen	80	80	80	100	100	
17	ledenaantal jeugd	60	60	80	80	100	
18	uitgroeien tot multi/omni sportclub	X	X	X	X	X	

Tot slot is het belangrijk te benadrukken dat ons dagelijks bestuur een bijzonder gedreven ploeg is van mensen, die ieder met zijn eigen talenten, een bijdrage levert aan onze clubwerking. Zo volgen enkele bestuursleden de Dynamo cursussen “Mijn sportclub, een vzw? Het nieuwe verenigingsrecht toegelicht!” en “vergoedingen in de sportsector”. Het is de combinatie van deze permanente bijscholingen, de jarenlange ervaring van onze voorzitter en de dynamiek die de nieuwe bestuursleden met zich meebrengen, die zorgt voor de succesvolle werking van onze club.